

COMMISSIELEDENBENOEMINGSPROTOCOL

Volgens artikel 9 lid 5 van de statuten is het zo dat “Het bestuur is bevoegd onder zijn verantwoordelijkheid onderdelen van zijn taak te doen uitvoeren door commissies die door het bestuur worden benoemd”. In de praktijk worden commissies als geheel wel door het bestuur ingesteld of opgeheven, maar gaan de leden van een bestaande commissie in geval van een vacature meestal zelf op zoek naar een vervanger. Steeds vaker melden zij dan slechts na afloop aan het bestuur wie ze al hebben aangezocht om in de commissie te komen en daartoe bereid is gevonden.

Het komt echter voor dat het bestuur de voorkeur geeft aan een kandidaat met meer of andere expertise en/of competenties voor de betreffende commissie, of dat het bestuur de gevonden kandidaat juist zou willen benaderen voor een andere functie. In beide gevallen ontstaat een pijnlijke situatie als het bestuur vervolgens weigert de aangezochte te benoemen.

Het bestuur zou het daarom op prijs stellen als bij vacatures weer de volgende procedure gevolgd zou worden:

- Zodra bekend wordt dat binnen een commissie een vacature gaat ontstaan, deelt de commissie dat aan het bestuur mee.
- De commissie gaat op zoek naar een of meer kandidaten voor het opvullen van de vacature.
- De commissie meldt de gevonden kandidaat aan het bestuur, dat over de wenselijkheid van de kandidaat beslist. Bij haast beslist het dagelijks bestuur.
- Pas na goedkeuring van de kandidaat wordt deze door de commissie benaderd en, bij gebleken bereidheid, door het bestuur benoemd tot commissielid.

Domburg, 21 maart 2017
Secretaris